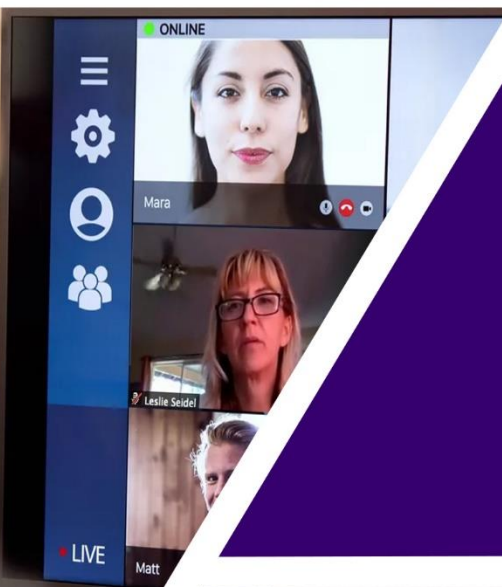


SEMINAR AKTUELNA PITANJA IZ RADNIH ODNOSA I MOBING NA RADNOM MJESTU



MOBING

RADNI ODNOSI



Oline seminar - Webinar
23. mart 2021. god.

Video snimak
26. mart 2021. god.

Šifra seminara: 1043



Poštovane kolegice i kolege, sa velikim zadovoljstvom pozivamo Vas na:

SEMINAR AKTUELNA PITANJA IZ RADNIH ODNOSA I MOBING NA RADNOM MJESTU

23.03.2021 - Online seminar - Webinar

26.03.2021 - Video snimak seminara

Mnogi poslodavci se suočavaju sa brojnim nedoumicama u vezi sa tumačenjem zakona o radu, problemima pri zasnivanju radnog odnosa sa zaposlenima ili angažovanju lica van radnog odnosa, aneksiranjem ugovora o radu, primjenom odredbi koje se odnose na radno vrijeme, odmore i odsustva, zaradu, naknadu zarada i druga primanja, sprovođenjem disciplinskih mjera, prestankom radnog odnosa zaposlenih, izradom i izmjenom radno-pravne dokumentacije, radnim sporovima...

Pozivamo Vas na seminar na kome ćete dobiti odgovore na svoja konkretna pitanja sa kojima se suočavate u praksi!

Neispravna primjena zakona o radu je čest predmet sudskih sporova i podnošenja prijave inspekciji rada. To je nešto što svakako želite izbjeći. Proces zapošljavanja radnika, poštovanje zakonskih odredbi dok je radnik zaposlen, a i udaljavanje radnika sa posla sastoji se od niza postupaka koji se moraju ispoštovati. Sa pojavom pandemije pojavile su se i posebne okolnosti kao što su kategorije rad od kuće, skraćeno radno vrijeme i slično.

Dio seminara će biti posvećen mobingu, kao posebnom obliku ponašanja na radnom mjestu kojim se narušavaju čast, ugled, dostojanstvo i integritet radnika. Velik broj radnika podnosi tužbe sudovima protiv poslodavaca zbog mobinga. Na seminaru ćete dobiti preporuku kako da to izbjegnute.

Seminar je namjenjen svima onima koji rade i postupaju po zakonu o radu kao što su **rukovodioci preduzeća, sekretari i pravnici u institucijama, sudovima, školama, javnim preduzećima i drugim ustanovama, menadžeri, radnici u računovodstvima, rukovodioci i sekretari sindikalnih organizacija i drugi.**

Vlasnici i rukovodioci privatnih preduzeća mogu imati posebnu korist od seminara kako bi izbjegli probleme u radu sa radnicima, ne bi se izlagali nepotrebnim sudskim troškovima i problemima sa inspekcijom.

DA LI VAM JE CILJ DA IZBJEGNETE SUDSKE POSTUPKE I PROBLEME SA INSPEKCIJOM?

ŽELITE LI DA SAZNATE SVE O MOBINGU?

Predavači će u okviru tema obraditi:

MOBING I POSTUPANJE POSLODAVCA

- Što je mobing?
- Terminološko određivanje uznemiravanja na radu (u daljem tekstu: mobing)
- Nastanak pojma mobing
- Vrste mobinga
- Ko su najčešće žrtve mobinga
- Ko obično vrši mobing
- Razlika između mobinga i diskriminacije, te mobinga i drugih oblika uznemiravanja na radu
- Radnje mobinga
- Smije li se vikati na radnika ako je napravio grešku? Smije li se radniku prijetiti? Smije li se radnik zvati poslovno poslije radnog vremena? Da li je uznemiravanje radnika slanje radniku e-mailova, SMS poruka van radnog vremena? Da li je obavezan radnik da se javlja pretpostavljenom izvan radnog vremena na telefon, SMS ili na neki drugi način? Da li ogovaranje i ismijavanje spada u mobing?
- Da li radnik mora izvršavati radne zadatke rukovodioca ako ne odgovaraju njegovoj kvalifikaciji i nisu propisani sistematizacijom?
- Posljedice mobinga
- Pravo radnika da prekine rad i vodi sudski spor zbog mobinga
- Pravni okvir zaštite od mobinga
- Rješavanje pritužbi radnika zbog mobinga
- Vrste naknade štete koju radnik može potraživati
- Primjeri iz sudske prakse
- Sankcionisanje mobera i uznemiravatelja kroz sudsku praksu
- Postavljanje tužbenog zahtjeva u sporovima za zaštitu od mobinga
- Teret dokazivanja
- Kome se radnici mogu obratiti za pomoć?
- Kako da se poslodavac odbrani od neosnovane optužbe za mobing?
- Koje su preporučene aktivnosti koji poslodavac treba provoditi u firmi ili organizaciji da ne bi dolazilo do mobinga?
- Mobing u privatnom sektoru
- Mobing u javnom sektoru i državnim institucijama i ustanovama

ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA - KAKO ISPRAVNO ZAPOSITI I OTPUSTITI RADNIKA?

- Pretpostavke za zasnivanje radnog odnosa i zaključivanje ugovora o radu
- Vrste i trajanje ugovora o radu/radnom odnosu
- Obavezni elementi Ugovora o radu / rješenje o prijemu
- Probni rad da li je obavezan i koliko mora trajati?
- Zapošljavanje pripravnika
- Da li poslodavac mora imati Pravilnik o sistematizaciji radnih mjesta i njegovi elementi?
- Na koji način poslodavac može rasporediti radnika na drugo radno mjesto?
- Rad bez zasnivanja radnog odnosa
- Šta ako neko od kandidata za prijem u radni odnos uloži žalbu?
- Razlozi za otkaz ugovora o radu
- Otkaz ugovora o radu od strane radnika
- Procedura oko davanja otkaza - za koju vrste otkaza se opredijeliti - zašto je to važno?
- Procedura ispravnog otkazivanja ugovora o radu od strane poslodavca
- Otkazni rok
- Otpremnina
- Može li poslodavac otpustiti radnika dok je na bolovanju?
- Rješenje o prestanku radnog odnosa
- Agonija oko pravnih posljedica nezakonitog otkaza uz naknadu štete i vraćanje na posao
- Šta ako Vas radnik tuži sudu?



- Zahtjev za zaštitu prava, Mirenje, Obraćanje inspekciji, Tužba, U koji slučajevima najčešće radnik uspeva na sudu dobiti spor protiv poslodavca?
- Poslodavci - kako da izbjegnute nezakoniti prekid radnog odnosa za zaposlenog koji zaslužuje da bude otpušten

ODGOVORNOST RADNIKA ZA POVREDU DUŽNOSTI

- Odgovornost za povredu dužnosti službenika i namještenika/obaveza iz ugovora o radu i materijalna odgovornost
- Postupak za utvrđivanje odgovornosti
- Pokretanje disciplinskog postupka
- Vođenje disciplinskog postupka
- Udaljenje sa rada
- Disciplinske mjere
- Zastarjelost
- Izvršenje disciplinskih mjera
- Evidencija o izrečenim mjerama

PLATE I NAKNADE

- Pravo na platu
- Uvrđivanje najniže plate
- Osnovna plata
- Isplata raznih bonusa
- Načini isplate plate - mora li se plata isplaćivati isključivo u novcu
- Mora li se plata isplaćivati na tekući račun ili se može isplaćivati "na ruke"?
- Mora li se radniku dati platna lista i dokazi o uplaćenim doprinosima?
- Koje se naknade mogu, a koje moraju isplaćivati radnicima?
- Posebnosti plaćenog i neplaćenog odsustva
- Šta ako poslodavac ne može isplatiti platu na vrijeme?
- Postupak prijave zbog neisplate plate radnika Inspektorata rada

RAD OD KUĆE

- Pojam i definisanje rada od kuće
- Pravni osnov za rad od kuće
- Obaveze poslodavca
- Uslovi koje mora omogućiti radnik za uspješan rad od kuće („pravila kućnog ureda“)
- Modaliteti regulisanja rada od kuće
- Radno vrijeme i odmor
- Evidencija radnog vremena
- Dostavljanje i potpisivanje dokumenata
- Rad od kuće radnika kojem je određena izolacija
- Prednosti i nedostaci rada od kuće

ZAŠTITA LIČNIH PODATAKA RADNIKA

- Pravni okvir zaštite ličnih podataka u BiH
- Postupak zapošljavanja radnika
- Vrste podataka koje prikuplja poslodavac
- Podaci o drugim licima angažovanim kod poslodavca
- Prava radnika u vezi sa njegovim ličnim podacima
- Lice ovlašteno za rukovanje ličnim podacima radnika
- Obrada podataka prilikom korištenja out-sourcing usluge
- Videonadzor
- Šta sa podacima radnika nakon prestanka radnog odnosa?

PREDAVAČI

DANIJELA RADONIĆ, diplomirani pravnik. Od 2010. godine je zaposlena u Višem privrednom sudu u Banjoj Luci. U NLB banci a.d. Banja Luka radila je na pravnim poslovima u periodu od 2002. godine do 2010. godine. Od 2011. godine se nalazi na Listi arbitara koju vodi JU Agencija za mirno rješavanje radnih sporova Banja Luka, a bila je angažovana i u postupcima mirenja i u arbitražama. Od stupanja na snagu novog Zakona o radu u Republici Srpskoj (20.01.2016. godine) aktivan je predavač na seminarima na temu primjene Zakona, te je koautor više priručnika za radne odnose. Samostalno je objavila Komentar Zakona o mjenici Republike Srpske sa sudskom praksom i Priručnik za poslovanje sa mjenicom. Napisala je više stručnih i naučnih radova iz oblasti radnih odnosa i mjeničnog prava koji se objavljeni u naučnim i stručnim časopisima (Finrar, Pravni savjetnik, Pravo i finansije, Advokatura, Vještak, Izbor Sudske prakse, Pravni život).

KOTIZACIJA ZA SEMINAR

- 115 KM po jednom učesniku
- **Popust za rane prijave do 12. marta – kotizacija iznosi 100 KM**
- Za prijavu 2 i više osoba iz iste organizacije odobrava se dodatni popust od 10% na ukupnu cijenu kotizacije.

U cijenu nije uračunat PDV.

Pozivamo Vas da svoje učešće što prije prijavite uz napomenu da budžetski korisnici, naravno, mogu prisustvovati seminaru uz odgodu plaćanja, ali uz obaveznu prijavu!

Prijavu slati na e-mail: kontakt@seminari.org ili fax: **051 466 601**

CERTIFIKATI

Po završetku seminara, učesnici dobijaju certifikate o pohađanju seminara.

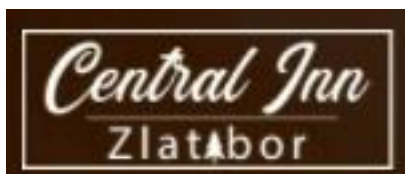
DODATNE INFORMACIJE

Dodatne informacije zainteresirani mogu dobiti na telefone **066/240-000** i **051/466-602**.

PROGRAM RADA

| | |
|---------------|--|
| 09:30 - 09:35 | Uvodna riječ i predstavljanje predavača |
| 09:35 - 10:35 | MOBING I POSTUPANJE POSLODAVCA |
| 10:35 - 10:45 | Pauza |
| 10:45 - 11:35 | ZASNIVANJE RADNOG ODNOSA - KAKO ISPRAVNO ZAPOSлити I OTPUSTITI RADNIKA? |
| 11:35 - 11:45 | Pauza |
| 11:45 - 12:30 | ODGOVORNOST RADNIKA ZA POVREDU DUŽNOSTI |
| 12:30 - 13:15 | Pauza |
| 13:15 - 14:00 | PLATE I NAKNADE |
| 14:00 – 14:10 | Pauza |
| 14:10 - 14:40 | RAD OD KUĆE |
| 14:40 - 14:50 | Pauza |
| 14:50 - 15:20 | ZAŠTITA LIČNIH PODATAKA RADNIKA |
| 15:20 - 15:30 | PITANJA I ODGOVORI |

Prijatelji seminara:



| | |
|--|-------------------|
| PRIJAVA ZA UČEŠĆE NA SEMINARU | Šifra:1043 |
| AKTUELNA PITANJA IZ RADNIH ODNOSA I MOBING NA RADNOM MJESTU | |
| <p>Molimo Vas da označite način na koji želite da propratite seminar:</p> <p><input type="checkbox"/> ONLINE SEMINAR - WEBINAR, 23. mart 2021. godine</p> <p><input type="checkbox"/> VIDEO SNIMAK SEMINARA, 26. mart 2021. godine</p> | |

| Podaci o organizaciji | |
|-----------------------|-----------|
| Naziv pravnog lica: | Adresa: |
| E-mail: | Grad: |
| Telefon: | Fax: |
| JIB: | PDV broj: |

| Podaci o polaznicima | | | |
|----------------------|--|---------|--|
| 1. Ime i prezime | | E-mail | |
| | | Mobilni | |
| 2. Ime i prezime | | E-mail | |
| | | Mobilni | |
| 3. Ime i prezime | | E-mail | |
| | | Mobilni | |
| 4. Ime i prezime | | E-mail | |
| | | Mobilni | |

| Kontakt osoba | |
|----------------|---------------|
| Ime i prezime: | Telefon: |
| E-mail: | |
| Datum: _____ | Potpis: _____ |

Molimo Vas da Prijavu pošaljite na e-mail: kontakt@seminari.org ili na fax: 051 466 601
Kada dobijemo prijavu na osnovu nje Vam šaljemo predračun.

Dodatne informacije zainteresirani mogu dobiti na telefone 066 240 000, odnosno 066 299 999 i 051/466-602.